

Sie haben praktische Erfahrung im Personalwesen und Sie möchten Ihr berufliches Engagement in die Arbeit **mitmenschen** investieren. Dann können wir Ihnen eine neue Herausforderung in unserer Geschäftsstelle anbieten. Wir suchen zum 1. Mai 2018 eine/-n

Leiter/-in des Teams Personalgewinnung (PGW)

Die AGEH ist der Fachdienst der deutschen Katholiken für internationale Personelle Zusammenarbeit. Für ihre meist kirchlichen Auftraggeber und deren Partnerorganisationen in Afrika, Asien und Lateinamerika vermittelt sie qualifizierte und christlich motivierte Fachkräfte in Projekte der kirchlichen Entwicklungszusammenarbeit und im Rahmen des Zivilen Friedensdienstes (ZFD). Darüber hinaus vermittelt die AGEH im Rahmen eines Pilotprojektes Fachpersonal aus dem Süden in deutsche Organisationen.

Das Team PGW ist für das Personalmarketing, die Qualität der Personalauswahl und die Durchführung der Auswahlverfahren verantwortlich. Besondere Markenzeichen der AGEH sind: Kundenorientierung, hohe Qualität, Effizienz und den wertschätzenden und dem AGEH-Motto „**mitmenschen**“ entsprechenden Umgang mit Bewerbenden in ein tragfähiges Verhältnis zu bringen.

Ihre Aufgaben:

Sie leiten kompetent das Team Personalgewinnung einschließlich der Personalverantwortung. Sie nehmen konzeptionelle und operative Aufgaben in der Personalauswahl wahr und beteiligen sich am Personalmarketing.

- Sie gewährleisten, dass die vom Team PGW verantworteten Konzepte und Prozesse (Personalmarketing, Personalauswahl) laufend optimiert werden und Sie stellen die effiziente interne Organisation des Teams sicher.
- Sie sorgen dafür, dass die Auswahlverfahren der AGEH den Bedarfen der internen und externen Auftraggeber des Teams und der Bewerbenden bestmöglich entsprechen.
- Sie verantworten den kompletten Recruiting-Prozess von der Entwicklung des Aufgabenprofils, der Schaltung von Stellenanzeigen bis zur Steuerung des Auswahlprozesses.
- Sie stehen mit unseren Bewerberinnen und Bewerbern in Kontakt, koordinieren die Auswahlverfahren und formulieren aussagekräftige Potenzialgutachten.
- Sie sind die/der hausinterne/-r Berater/-in zu allen Fragen des Personalmarketing, des Recruiting und der Personalauswahl.
- Sie entwickeln ein System zur Ermittlung relevanter Controlling-Kennzahlen und Qualitätsindikatoren.
- Sie sorgen dafür, dass die Auswahlkompetenz der an der Personalgewinnung beteiligte Mitarbeiter/-innen durchgehend hoch bleibt.

Die Voraussetzungen:

- Relevanter Hochschulabschluss (Psychologie, Betriebswirtschaft/Schwerpunkt Personalwesen o. ä.).
- Fundierte, mehrjährige Berufserfahrung in Personalrekrutierung und -auswahl, sehr gute Kenntnisse im Bereich moderner Rekrutierungskanäle und Erfahrungen im Bereich employer branding.
- Leitungserfahrung und Freude an der Gestaltung von Prozessen, selbständig wie in auch in Teams.
- Sehr gute analytische Fähigkeiten, eigenverantwortlich und strukturiert mit ausgeprägter "Hands-on-Mentalität".
- Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, möglichst in Afrika, Asien oder Lateinamerika.
- Reflektierte interkulturelle Erfahrungen, hohe interkulturelle Sensibilität und Kompetenz.
- Sie sprechen fließend Englisch.
- Identifikation mit den Zielen der AGEH als katholischer Personaldienst und Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche.

Unser Angebot:

Der Stellenumfang beträgt 100 %. Die Vergütung erfolgt nach TVöD Entgeltgruppe 14. **Die Stelle ist unbefristet und zum 1. Mai 2018 zu besetzen.** Ihre elektronischen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte **bis zum 31.01.2018** an: geschaeftsleitung@ageh.org.
Bitte bewerben Sie sich nicht über das online-Bewerbungsportal für Fachkräfte!

Weitere Informationen finden Sie unter www.ageh.de.